



TERRA INCOGNITA

AGAME AG



Насколько хорошо сотрудники знают и понимают работу компании и своих коллег?

Как часто в компании возникают ситуации, когда происходят организационные/структурные изменения, либо создаются новые подразделения, новые проекты? В данном случае люди мало что знают о функциях, целях и задачах друг друга. Поэтому партнер и его функционал для того или иного сотрудника становятся как неведомая земля.

Ожидаемые результаты:

- ❖ Понимание системы взаимодействия в команде и знание функциональных ролей.
- ❖ Улучшение навыков анализа информации и планирования.
- ❖ Коммуникация в команде.
- ❖ Эффективное принятие решений.
- ❖ Эффективная работа в команде.
- ❖ Нацеленность на результат и достижение поставленных целей.

Создание эффективной команды

Компетенции:

- ❖ Достижение цели
- ❖ Анализ проблем и принятие решений
- ❖ Коммуникация
- ❖ Распределение ролей в команде
- ❖ Организация работы в команде
- ❖ Целеполагание
- ❖ Планирование

Что такое Terra Incognita?

Terra Incognita - это моделирование работы команды, которое позволяет участникам не только поближе познакомиться друг с другом, узнать и лучше понять функционал коллег, но и посмотреть со стороны на процесс работы эффективной команды и переложить его на текущую рабочую практику.

Игра позволяет определить ключевые зоны развития как в командном взаимодействии, так и наметить общие направления развития участников.

Формат моделирования позволяет сотрудникам получать обратную связь по происходящим изменениям прямо в процессе игры и моделирует полный цикл работы команды от получения задачи и распределения ролей до получения результата.

Кому подходит:

Реструктурированные
подразделения



Сотрудники из разных
филиалов



Проектные
команды



Применение игры:

- ❖ Отдельное мероприятие;
- ❖ Сочетание с другими тренингами;
- ❖ Ассесмент деятельности и компетенций сотрудников;
- ❖ Нестандартное проведение совещаний.

Навыки:

- ❖ Анализ информации
- ❖ Планирование деятельности
- ❖ Выстраивание эффективной коммуникации
- ❖ Постановка и достижение целей
- ❖ Расстановка приоритетов
- ❖ Работа в команде



Создание эффективной команды, старт нового проекта
До 16 участников | 1 день | Сотрудники любого уровня